**KLASA IIB**

Przedmiot: **Organizowanie sprzedaży**

Nauczyciel: mgr Marta Winczowska

**Poniedziałek, 26.10.2020 r.**

Przepiszcie notatkę do zeszytu.

**TEMAT : Odpowiedzialność materialna pracowników handlu.**

**Mienie** – własność i inne prawa majątkowe (Kodeks cywilny art. 44).

**Odpowiedzialność materialna** - odpowiedzialność pracowników za powierzony majątek.

Pracownik zatrudniony w ramach stosunku pracy (umowa o pracę) odpowiada za szkodę wyrządzoną w mieniu pracodawcy, ale jej zakres i zasady ponoszenia są różne. Każdy pracownik odpowiada za mienie powierzone na zasadach ogólnych, natomiast wielu ponosi również odpowiedzialność materialną za mienie powierzone z obowiązkiem wyliczenia się lub zwrotu.

Odpowiedzialność materialna w handlu

Odpowiedzialność materialna Odpowiedzialność materialna

pracownika za szkodę za szkodę w mieniu powierzonym

w mieniu pracodawcy **z obowiązkiem zwrotu albo wyliczenia się**

**na zasadach ogólnych** (art. 124-125 Kodeksu Pracy)

(art. 114-122 Kodeksu pracy)

1. **Odpowiedzialność materialna pracownika (na zasadach ogólnych)**

Winę pracownika dzielimy na:

- umyślną;

- nieumyślną.

**Wina umyślna** – czyn zabroniony, spowodowany:

- zamiarem bezpośrednim - pracownik z premedytacją (specjalnie) chce wyrządzić pracodawcy szkodę, np. świadomie zaniża cenę towaru, niszczy przedmioty;

- zamiarem ewentualnym – pracownik przewiduje, że wskutek jego działania powstanie szkoda i na to się godzi, np. nie czyści krajalnicy, a takie działanie doprowadzi do zacierania się części krojącej i w konsekwencji urządzenie się popsuje.

Gdy pracodawca udowodni pracownikowi winę, pracownik płaci pełną wartość szkody, czyli pokrywa rzeczywistą stratę i utracony zysk, jaki pracodawca osiągnąłby, gdyby szkoda nie powstała.

Jest to **odpowiedzialność pełna**.

Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy powstaje wtedy, gdy:

1. Pracownik nie wykonał lub nienależycie wykonał obowiązki pracownicze
2. Wystąpiła szkoda w mieniu pracodawcy
3. Winę ponosi pracownik
4. Istnieje związek przyczynowy pomiędzy szkodą a działaniem lub zaniechaniem działania przez pracownika

Pracodawca poza pociągnięciem pracownika do odpowiedzialności materialnej może go także zwolnić dyscyplinarnie.

**Wina nieumyślna** – czyn zabroniony, popełniony nieumyślnie – sprawca nie chce go popełnić, ale popełnia go na skutek niezachowania ostrożności wymaganej w danej sytuacji.

W razie winy nieumyślnej pracownik ponosi odpowiedzialność ograniczoną – może zwrócić pracodawcy odszkodowanie maksymalnie do wysokości trzy- krotnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie otrzymywał w dniu wyrządzenia szkody.

Jeżeli pracownik wyrządził szkodę nieumyślnie, ale pod wpływem alkoholu lub narkotyków, które spożywał samodzielnie i umyślnie, poniesie pełną odpowiedzialność materialną.

Rodzaj odpowiedzialności

Wina nieumyślna

Wina umyślna

Odpowiedzialność

Odpowiedzialność pełna

Rzeczywista strata + utracone korzyści

Pracownik nie ponosi odpowiedzialności materialnej za szkodę wynikłą z działania w granicach dopuszczalnego ryzyka (np. pracodawca nie sprawował należytej kontroli nad podległymi mu pracownikami, zatrudnił nieodpowiednią osobę).

Pracodawca, obciążając pracownika odpowiedzialnością materialną na zasadach ogólnych, jest zobowiązany do udowodnienia pracownikowi:

- szkody,

- jej wysokości

- wystąpienia winy pracownika,

- wskazania związku przyczynowego między zawinionym działaniem lub zaniechaniem działania a powstaniem szkody.

Jest to także warunek pozwalający pracodawcy wystąpić z roszczeniem wobec pracownika na drogę sądową.

Odpowiedzialność materialna pracowników na zasadach ogólnych spoczywa na wszystkich osobach zatrudnionych w przedsiębiorstwie, ale jej zakres musi być precyzyjnie określony w **zakresie czynności** każdego pracownika.

Dziękuję ☺